

Plan d'action 2010-2011

Projets	Date d'échéance	Résultats attendus à court terme
1. Valorisation des métiers (Éléments ciblé du plan d'action Accord Métal)	<p>Salon CSS Pavillon de l'Argile 1^{er} février 2011</p> <p>Salon CSA CFP des moulins</p> <p>CSS Pavillon St-Lin Mars 2011</p> <p>Journées carrière janvier 2011 à juin 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Salon régional des métiers de la fabrication métallique (CSS et CSA) ○ Augmenter le nombre d'inscriptions aux diplômes d'études professionnelles ○ Faire connaître davantage le secteur de la fabrication métallique aux intervenants du milieu scolaire et à la population <ul style="list-style-type: none"> ○ Faire connaître nos entreprises ○ Participer aux journées carrières dans les écoles secondaires (5 écoles de la CSS et 5 CSA) ○ Participer au Salon de l'emploi ○ Plan de travail et échéancier page suivante
2. Accompagnement auprès des finissants du secteur de la fabrication métallique (Élément ciblé du plan d'action Accord Métal)	<p>St-Lin Novembre 2010 et Juin 2011</p> <p>CSA CFP des Moulins 1^{er} mars au 31 mai 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Participer à l'élaboration du journal des finissants de juin 2011 ○ Remise au milieu des outils relatifs aux ateliers savoir-être et préparation à l'emploi ○ Accompagner 70 finissants : St-Lin 15, Joliette soudage/montage 30, usinage 5, Terrebonne usinage 20 ○ Réalisation d'entrevues filmées ○ Visite en entreprise
3. Journal des finissants	Juin 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Création du journal des finissants pour l'année scolaire 2010-2011 pour les DEP suivants : <ul style="list-style-type: none"> ○ CSS soudage/montage Joliette et St-Lin, usinage Joliette ○ CSA usinage CFP des Moulins et mécanique industrielle
4. Promotion de divers programmes gouvernementaux ou autres	Septembre 2010 à Juin 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Avec les nouveaux outils de communications (Power Point et brochures) et lors de visites d'entreprise le CEFML fait la promotion de : <ul style="list-style-type: none"> ○ Services des CS : reconnaissance des acquis ○ Formations en entreprises AEP, DEP, ASP ○ Formations écoles AEP, DEP, ASP ○ PAMT : programme d'apprentissage en milieu de travail ○ Formations en entreprises avec EQ ○ Plan d'Action Accord Métal ○ FDRCMO : fond de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (formation de groupe) ○ Services et programmes du CSMOFMI

5. Développer les services du CEFML	5.1 Services formations	Automne 2010	<ul style="list-style-type: none"> ○ Création et mise à jour d'un outil profil client afin de recueillir les besoins de formation et main-d'œuvre
		Hiver 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Identifier les besoins de formation
		Automne 2010	<ul style="list-style-type: none"> ○ Automatiser le processus de travail du CEFML ○ Élaboration d'outils promotionnels
		Octobre 2010 à juin 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sollicitation de 75 à 100 entreprises (identifier, segmenter, prioriser) ○ Présenter les services de formation offerts en maisons d'enseignement et les services sur mesure (individuels ou de groupe)
		Printemps 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Créer un calendrier de formation de groupe à partir de l'analyse des besoins
		Septembre 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Générer un volume de formation permettant au CEFML de poursuivre son développement par l'autofinancement
		Année 2010-2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Réaliser des projets avec le FDRCMO (fond de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre ex : (solidworks))
	5.2 Services RH	Au besoin	<ul style="list-style-type: none"> ○ Répondre aux besoins spécifiques des membres par la mise en place de projets uniques à valeur ajoutée (ex : équité salariale) ○ Création d'une équipe de dépannage par spécialité (semi-retraité) ○ Support au processus de dotations ○ Création de services à la carte selon les besoins des membres en accord avec les partenaires du CEFML
	5.3 Autres services	Année 2010-2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Poursuivre et adapter notre association avec RDQ pour la R & D
6. Membership		Juin 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ajout de 15 nouveaux membres actifs au membership du CEFML
7. Évaluer la pertinence de la mise en place d'une vitrine technologique avec un simulateur de soudage		Août 2011	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diagnostique sur la pertinence d'un simulateur de soudage ○ Pour les entreprises : <ul style="list-style-type: none"> ○ Outil pouvant servir à : <ul style="list-style-type: none"> • Tests embauches • Présélection • Formation pointue • Certification • Recommandation pour optimiser le produit ○ Pour le milieu scolaire : <ul style="list-style-type: none"> • Voir les possibilités comme outil pédagogique • Économie de matière première et gaz consommables • Recommandations pour optimiser le produit