

Bilan du plan d'action 2009-2010

<i>Projets</i>	<i>Date d'échéance</i>	<i>Résultats attendus à court terme</i>	<i>Résultats</i>
1. Développer les services du CEFML	Septembre 2010	<ul style="list-style-type: none"> - Augmenter le nombre de formations en entreprises reliées à la métallurgie (viser 18 à 20 formations) - Réaliser projet(s) dans le cadre du FDRCMO (Fond de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (ancien FNFMO loi du 1%)) - Augmenter le nombre d'entreprises au niveau de la R & D (12 à 15 références) - Tenir la deuxième assemblée générale annuelle des membres du CEFML <ul style="list-style-type: none"> o Élaborer le porte-folio du CEFML - Voir les opportunités de projets 	<ul style="list-style-type: none"> - 33 formations en entreprises pour 2582 heures - 2 projets : <ul style="list-style-type: none"> - AEP soudage aluminium dans une entreprise d'Autray - Formation Solidworks (4 entreprises 10 participants, 84 heures). - Toujours en cours, 5 à 7 références - Réalisé avec succès le 22 septembre 2009. Près de 40 personnes étaient présentes lors de cette deuxième édition - Élaboration du 2^{ème} porte-folio (65 exemplaires) - Regroupement d'entreprises pour la Loi sur l'équité salariale
2. Projets au plan d'action d'Accord Métal (prioriser)	Septembre 2010	<ul style="list-style-type: none"> - Devenir le maître d'œuvre de la totalité du plan d'action d'Accord Métal structures complexes et composantes métalliques <ul style="list-style-type: none"> o Aider au recrutement du coordonnateur o Actualiser le plan d'action o Actions 2009 - 2010 à prioriser avec le comité Accord 	<ul style="list-style-type: none"> - Abandon du projet - Nomination d'un nouveau coordonnateur Accord Métal
3. Promotion de divers programmes gouvernementaux ou autres (<i>Élément ciblé du plan d'action Accord Métal</i>)	Septembre 2010	<ul style="list-style-type: none"> - Services des CS (reconnaissance des acquis) - PAMT : programme d'apprentissage en milieu de travail - Formations en entreprises avec le support d'EQ 	<ul style="list-style-type: none"> - Le CEFML fait la promotion du service de reconnaissances des acquis (Power Point CEFML) - CEFML fait la promotion du PAMT (Power Point CEFML) - Mesure Serré, 14 entreprises
		<ul style="list-style-type: none"> - Autres programmes disponibles 	<ul style="list-style-type: none"> - Fond de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (utilisé pour solidworks)

<p>4. Valorisation des métiers (<i>Élément ciblé du plan d'action Accord Métal</i>)</p>	<p>Mars 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Salon régional des métiers de la fabrication métallique <ul style="list-style-type: none"> o Augmenter le nombre d'inscriptions aux diplômes d'études professionnelles o Faire connaître davantage le secteur de la fabrication métallique aux intervenants du milieu scolaire et à la population o Faire connaître nos entreprises - Organiser deux rencontres (CSS et CSA) avec les conseillers l'orientation afin de leur présenter les outils promotionnels du CEFML et perspectives du secteur - Participer aux journées carrières dans les écoles secondaires (10 écoles de la CSS et 12 CSA) - Participer aux Salons de l'emploi (2) 	<ul style="list-style-type: none"> - Salon des métiers CSS Pavillon de l'Argile tenu le 5 février 2010 - Salon des métiers CSA CFP des Moulins tenu le 16 mars 2010 - Voir porte-folio page 84 - 9 Entreprises visités par les étudiants - Les outils promotionnels ont été remis lors des Salons - 8 Journées carrières - CÉGEP : première approche - Salon de l'emploi Joliette (25-26 mars 2010)
<p>5. Accompagnement auprès des finissants du secteur de la fabrication métallique (<i>Élément ciblé du plan d'action Accord Métal</i>)</p>	<p>Juin 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner entre 60 et 80 étudiants - Accréditer entre 15 et 25 nouvelles entreprises - Créer un comité sectoriel tripartite CEFML/ CS des Samares/ CS des affluents pour le maintien et l'amélioration du programme - Mettre en place un plan de visibilité pour les entreprises accréditées - Participer à l'élaboration du carnet des finissants des DEP concernés 	<ul style="list-style-type: none"> - 90 étudiants accompagnés cette année - 66 entrevues, dont 20 filmées - 7 ateliers dispensés - 15 entreprises en date du 30 juin 2010 - Reporté - Création d'un certificat qui sera remis après 2 ans de participation au programme - Publié en juin 2010
<p>6. Mise en place d'un service de placement</p>	<p>Juin 2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluer la pertinence et la viabilité d'une mutuelle de formation pour les entreprises du secteur de la fabrication métallique 	<ul style="list-style-type: none"> - Rejet du projet mutuelle de formation au C.A. du 14 mars 2010
<p>7. Mise en place d'une vitrine technologique avec un simulateur de soudage</p>	<p>Septembre 2010</p>	<p>Diagnostic sur la pertinence d'un simulateur de soudage</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour les entreprises : <ul style="list-style-type: none"> o Outil pouvant servir à : <ul style="list-style-type: none"> o Tests embauches o Présélection o Formation pointue o Certification o Recommandation - Pour le milieu scolaire <ul style="list-style-type: none"> o Voir les possibilités comme outil pédagogique o Économie de matière première et gaz consommables o Recommandations pour optimiser le produit 	<ul style="list-style-type: none"> - Reporté